

Dialogmøde med Børnehuset Sønderskov

Dagsorden:

1. Tilsynet 2024 v. Connie Buch
Tilsynsrapport for Institutionen
2. Områdets udviklingspunkter v. Daglig pædagogisk leder
 - a. Hvad lykkes vi med i Institutionen?
 - b. Hvilke fokusområder har vi for udviklingsåret?
3. Evt.

Referat	
Dato	31. oktober 2024
Mødedeltagere	Connie B. Dagtilbudschef, Anne Merete van Guionneau, pædagog og TR Stina M. Joensen, pædagog og AMR Sarah Reichmann, Forældrerådet Nanna, Udvalgsformand B&U Jesper Smaling, udvalgsmedlem Jesper Larsen, Udvalgsmedlem Asger Romme Andersen, Udvalgsmedlem Erik Lorenzen, Udvalgsmedlem Erik Krogh, Udvalgsmedlem Jimmy Søndergaard Simonsen. Referent: Kira Vanggaard. Afbud: Direktør Børn uddannelse og Sundhed Nikolai Dupont Udvalgsmedlem Thomas Worm Larsen
Bilag til mødet	Tilsynsrapport for Børnehuset Sønderskov
Punkt 1: Tilsynet 2024 v. Connie Buch Tilsynsrapport for området	
Ref.	Der indledes med en uformel rundvisning i institutionen. Jesper Smaling byder velkommen og introducer udvalgets arbejde omkring dialogmøder ved tilsyn. Dialogmøderne bruges til at komme rundt i henholdsvis skole og dagtilbud og man har set frem til dialogen i Børnehuset Sønderskov. Dagtilbudschef Connie B. rammesætter for mødet og fremlægger overordnet indhold i rapporten. Rapporten er bygget op omkring det pædagogiske tilsyn og enkelte fakta. Dagtilbudschefen introducerer processen omkring flytningen og valget at de bygninger, som udgør den nye institution. Bygningerne har kælder hvor der er fundet skimmelsvamp. I den forbindelse er der udarbejdet en rapport der viser at, så længe kælderen ikke bruges, udgør den ingen sundhedsmæssig risiko for børn og voksne. Der er tilsyn med kælderen og der er et stående tilbud om at der kan foretages nye målinger ved behov. Institutionen har ikke direkte adgang til kælderen og skal ud af huset, hvis man vil i kælderen, det medvirker til at skabe tryghed. Ift. til årsagen til at der er fundet skimmelsvamp, nævnes at der er udfærdiget en rapport for området, der beskriver at grundvandet generelt står højt i området.



	Dagtilbudschef oplever at Børnehuset Sønderkov som et hus med høj faglighed og med stor dedikation til det faglige område. Forældrene virker glade og trygge for at komme i huset. Det er en oplevelse at Børnehuset Sønderkov er et kvalitetsdagtilbud.
Punkt 2: Områdets udviklingspunkter v. områdeleder a. Hvad lykkes vi med i området? Hvilke fokusområder har vi for udviklingsåret?	
	Daglig pædagogisk leder Anne Merete van Guionneau fremlægger, hvad institutionen lykkes godt med: I Børnehuset Sønderkov har man set frem til dialogmødet. Daglig leder er meget stolte af det dagtilbud Børnehuset Sønderkov er og der er tilfredshed ift. at Sønderborg Kommune prioriterer, at der skal være et tilbud som Børnehuset Sønderkov. Man er taknemlig for det gode samarbejde og de gode dialoger med forvaltningen og især med dagtilbudschefen. Institutionen har eksisteret i de sidste 61 år. De nye rammer på Tangsmose i Høruphav har været i brug siden 1. oktober 2023. Daglig leder er tilfreds med at man lykkes så godt med kerneopgaven. Det er en oplevelse at især relationskompetencer er en styrke og at børnenes individuelle inklusionsmuligheder i høj grad bliver imødekommet. Daglig leder oplever at personalet har en høj faglighed og stor erfaring inden for det specialpædagogiske område. Denne viden og erfaring omsættes tydeligt i den pædagogiske praksis hver eneste dag. Man oplever at være faldet godt til også i de nye rammer og i de lokale omgivelser. Der er blevet taget godt imod institutioner blandt naboer. Institutionen er synlig i lokalmiljøet. Man er godt tilfreds med placeringen og inddrager især skoven er i det pædagogiske arbejde. I forbindelse med flytningen har man givet afkald på 50 m². Der kunne sagtens bruges flere kvadratmeter og ekstra rum og der arbejdes med hele tiden at optimere udnyttelsen af rum og kvadratmeter. Daglig leder fremhæver at man i institutionen lykkes med: Pårørende-pædagogik Institutionen oplever at man i huset lykkes godt i mødet med forældrene. Der er i mange sammenhænge ekstra behov for den gode forældremodtagelse og forældrene er i en særlig position. Det opleves at huset har mange års erfaring og gode kompetencer på dette område. At være en god og attraktiv arbejdsplads Der er pt. ansat 13 medarbejdere ansat. Man er et stærkt team med gode resultater i trivselsrapporterne. Der er ikke altid 100% enighed, men der er altid en professionel faglighed. Det er en oplevelse, at man netop evner denne professionalisme.



TR Stina Joensen pædagog i Børnehuset fortæller at det er vigtigt at blive opfattet som specialpædagoger. Sådan opfatter man sig selv og sådan man vil gerne opfattes, set udefra. Samtidig bruges personalemøderne til at drøfte gode faglige tematikker.

AMR og pædagog Sarah Reichmann oplever at der er et godt samarbejde og psykologisk tryghed i personalegruppen. Samtidig er der viden om de høje følelsesmæssige krav i arbejdet med specialområdet.

Daglig leder supplerer med at der bruges blandt andet afholdes ekstern supervision 4 gange i året i personalegruppen– det opleves som et gode for personalet og er en ledelsesmæssig og økonomisk prioritering i Børnehuset. Efteruddannelse prioriteres ligeledes, for at være på forkant med kompleksiteter, nye diagnoser og generel pædagogisk viden.

Spørgsmål og drøftelser

Udvalgsmedlem Erik Lorenzen er interesseret i at vide om børneantallet er stabilt?

Daglig leder svarer at der er en tendens, der peger på at der *ikke* bliver færre børn der har brug for en § 83 institution. I forbindelse med visitationen til tilbuddet, samarbejder man med specialgrupperne i kommunen og pædagogisk specialkonsulent fra visitationsudvalget for at sikre at tilbuddet er det rigtige for børn og forældre. Det opleves i den forbindelse at 14 børn er en max kapacitet.

Dagtilbudschefen tænker at normeringen ligger godt omkring 13 børn.

Der er politisk interesse for, hvordan der arbejdes med at have plads til en mindre opnormering. Er det muligt at få arbejdskraft, til løsning af opgaven?

Institutionen oplever at arbejdspladsen er attraktiv og det ikke svært at rekruttere.

Forældrerådsformand fortæller at forskning på området, viser at viden om fx autisme og ADHD, har ført til flere udredninger og også mere viden, om de behov børnene har.

Forældrerådsformanden oplever at børn med behov for en regulering af nervesystemet, i særlig grad bliver tilgodeset i et tilbud som Børnehuset Sønderkov.

Det er desuden en oplevelse, at børnepsykiatrien ofte gerne vil afvente med diagnosticering til barnet er mere end 6 år.

Udvalgsformand Asger Romme deler erfaring fra Kløverskolen, hvor man oplever at diagnoserne ikke bliver mindre komplekse. Det er et billede, man godt kan genkende i Børnehuset Sønderkov.

Udvalgsformand Erik L. adresserer at børnetallet falder i kommunen, men antallet af børn med udfordringer, falder ikke tilsvarende.

Det drøftes generelt hvorfor billedet ser sådan ud og hvordan det hænger sammen.

Forældrerådsformand oplever, at børn, der får en plads i et specialtilbud, ofte inden tiden har afprøvet om almenområdet er et bedre tilbud.

Børnehuset Sønderkov har børn fra hele kommunen.

Udviklingspunkter er den fortsatte optimale udnyttelse af de fysiske rammer.

Herunder plads til hjælpemidler. Man er optaget af at der passes på hjælpemidler og at finde det helt rigtige sted til opbevaring. Foreløbig er der afslag fra hjælpemiddeldepotet.



	Problemstillingen tages med tilbage af dagtilbudschefen og det undersøges om der kan findes plads et andet sted i kommunen. Udvalgsmedlem Erik Krogh; Politisk mener man at det giver mening at passe på dyre hjælpemidler, så længe de er opdaterede og funktionelle. Asger Romme kommenterer på, at der kun er én forældrerådsrepræsenteret der har besvaret spørgerammen for forældre. Det begrundes i at et nyt forældreråd først er blevet valgt onsdag d. 30. oktober. Forældrerådsformanden er optaget af, at man som familie med børn med særlige behov, oplever at Sønderkov er et godt tilbud. Som forældre oplever man at blive taget ekstraordinært godt imod og mødt som menneske. Børnehuset er gode medspillere i den særlige situation, man er i. Man er som forælder glad for at der lyttes ift. kælderens med skimmelsvamp. Man læner sig op ad rapporten og er glade for at man kan henvende sig, hvis man bliver utryg ved situationen. Udvalgsmedlem Asger Romme stiller et afsluttende spørgsmål ift. de fysiske rammer og om der er noget man som politisk udvalg, skal tage med tilbage? Daglig leder svarer at der er proces i udviklingen af de fysiske rammer både ift. udbygning og færdiggørelse af legepladsen. Der ligger i huset mange gode ideer til, hvordan flere kvadratmeter kan udnyttes til andet og mere end institution. Lederen er generelt glad for at være i rammerne. Man får de rammene til at virke godt, men man må gerne tage ønsket om mere optimal udnyttelse og fortsat udvikling af de fysiske rammer med tilbage. Forældrerådsformanden er enig i at der er et ønske om flere kvadratmeter. Det er vigtigt at de fysiske rammer understøtter behovene og pædagogikken bedst muligt. Tillidsrepræsentant og pædagog Stina J. tilføjer at man i arbejdet med flytningen, har bestræbt sig på, at processen kunne være transparent for personalet. Man har som udgangspunkt oplevet flytningen som positiv. I de nye bygninger fungerer man godt med opdelingen i adm. afdeling og en "børneafdeling". Man er meget glad for det omgivende miljø og lokalmiljøet bidrager til den positive oplevelse. Det er vigtigt at man undgår overbelægning. Udvalgsformand Jesper Smaling runder af med at udtrykke, at det har gjort stort indtryk at være til dialogmøde i Børnehuset Sønderkov. Der lyttet med ydmyghed og det gør indtryk at lytte til "forælder-perspektivet. Det er en glæde at se, hvor langt man er nået i flytteprocessen. Der er tillid til huset og lydhørhed ift. området og Børnehuset Sønderkov. Det anerkendes, at man ikke helt er i mål med de fysiske rammer. Og der opfordres til at institutionen arbejdes videre med den del. Der gøres i den forbindelse opmærksom på, at der er lokale fonde forældrerådet kan overveje at søge. Man vil gerne imødekomme at dyre hjælpemidler, kan opbevares. Man vil gerne komme igen og takker for en god dialog.
Evt.	
Ref.	Intet til eventuelt.

